

**CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO 2018 -2022 SUSCRITA ENTRE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENTES DE SURAMERICANA DE SEGUROS Y FILIALES, ASOASS, SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A Y SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A**

En la ciudad de Medellín, siendo las 3:00 p.m. del veintitrés 23 de marzo de 2018, se reunieron las comisiones negociadoras: por la ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENTES DE SURAMERICANA DE SEGUROS Y FILIALES los señores Irina Graciela Baena Botett, Jose Nelson Carmona Estrada, Álvaro Hernández Enciso, Edwin Durán Ramírez y Martín Alonso Morales Morales y por SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A. Y SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A., aquí denominada "LA EMPRESA", los señores Luz Marina Velásquez Vallejo y Carlos Alberto González Posada, con el fin de firmar la Convención Colectiva de Trabajo. El acuerdo total y definitivo de las partes se consignó en los siguientes términos:

**INTRODUCCIÓN**

**PRINCIPIOS QUE REGULAN ESTE ACUERDO**

En ejercicio de un desempeño empresarial coherente con el desarrollo de los Principios Laborales declarados por el Grupo Empresarial SURA, al compromiso institucional con la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo –OIT–, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y su adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas, se promueve el diálogo social útil entre las compañías Seguros Generales Suramericana S.A y Seguros de Vida Suramericana S.A. y la Asociación Nacional de Agentes de Suramericana de Seguros –ASOASS–, y se reconoce su legitimidad y la de las organizaciones sindicales y de los derechos laborales, así como, el contenido ético y jurídico de las relaciones entre las partes, propendiendo por el bienestar, la competitividad y la sostenibilidad.

Para ASOASS y para la empresa, la negociación colectiva se concibe como un proceso permanente, y por ello, no inicia, ni termina, en el ejercicio de acordar estos convenios colectivos de trabajo.

**IGUALDAD DE GARANTIAS.** La Empresa reconocerá a sus trabajadores los derechos, beneficios y garantías en igualdad de condiciones para todos.

**CAPÍTULO PRIMERO  
NORMAS GENERALES**

**ARTÍCULO 1. RECONOCIMIENTO.** LA EMPRESA, de acuerdo con la Legislación Laboral vigente, reconoce, para los efectos previstos por la Ley, a la ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENTES DE SURAMERICANA DE SEGUROS Y FILIALES "ASOASS", entidad sindical de primer grado y gremial, con la Personería Jurídica No. 01865 de junio 27 de 1973, como representante de los Agentes Empleados de LA EMPRESA Afiliados a la "ASOCIACIÓN".

**ARTÍCULO 2. CONTINUIDAD DE DERECHOS.** Las normas pactadas en convenciones anteriores, en beneficio de los Agentes Empleados o de ASOASS, que no hayan sido mejoradas o derogadas por la presente Convención, continúan vigentes.

**ARTÍCULO 3. CONFLICTO DE NORMAS.** En caso de conflicto o duda sobre la aplicación de normas laborales y convencionales vigentes, prevalecerá la más favorable al Agente Empleado. La norma adoptada debe aplicarse en su integridad.

**ARTÍCULO 4. VIGENCIA.** Esta convención regirá a partir del primero (01) de abril de dos mil dieciocho (2018) y hasta el treinta y uno (31) de marzo de dos mil veintidós (2022), en dos (2) periodos comprendidos así:

**Primer periodo:**

- **Primer año:** se contará entre el primero (01) de abril de dos mil dieciocho (2018) y el treinta y uno (31) de marzo de dos mil diecinueve (2019).
- **Segundo año:** se contará entre el primero (01) de abril de dos mil diecinueve (2019) y el treinta y uno (31) de marzo de dos mil veinte (2020).

**Segundo Periodo:**

- **Primer año:** se contará entre el primero (01) de abril de dos mil veinte (2020) y el treinta y uno (31) de marzo de dos mil veintiuno (2021).
- **Segundo año:** se contará entre el primero (01) de abril de dos mil veintiuno (2021) y el treinta y uno (31) de marzo de dos mil veintidós (2022), inclusive.

En lo no previsto en ella, las partes se atenderán a lo dispuesto en el Código Sustantivo del Trabajo y las leyes que lo adicionen o modifiquen.

**ARTÍCULO 5. CAMPO DE APLICACIÓN.** Esta Convención se aplica a los Agentes Empleados afiliados a la Asociación Nacional de Agentes de Suramericana de Seguros y Filiales, "ASOASS" y a quienes teniendo la misma calidad se adhieran a ella, o a quienes de aquéllos que por ministerio de la Ley, se extienda.

**PARÁGRAFO:** La presente Convención hace parte integrante del contrato de trabajo celebrado entre LA EMPRESA y el Agente Empleado.

**ARTÍCULO 6. DENUNCIA.** Esta Convención podrá ser denunciada por cualquiera de las partes, mediante preaviso escrito dado a la otra dentro de los sesenta (60) días anteriores a su vencimiento, previo cumplimiento de las formalidades legales. Si no se hiciera la denuncia en la forma aquí prevista, se entenderá prorrogada por seis (6) meses y así sucesivamente.

## **CAPITULO SEGUNDO GARANTÍAS PARA LA ASOCIACIÓN**

**ARTICULO 7. FUERO SINDICAL.** LA EMPRESA reconocerá el fuero sindical a los Agentes Empleados amparados por él en los términos de ley.

**ARTÍCULO 8. INFORMACIÓN AFILIADOS.** LA EMPRESA suministrará a LA ASOCIACIÓN a través de cualquier medio tecnológico idóneo, previa solicitud escrita de la misma en cada caso, para su uso exclusivo, los siguientes listados:

- a. El último día hábil de cada trimestre, un listado con los nombres de los Agentes Empleados afiliados vigentes que hayan hecho uso de los préstamos contemplados en la Convención Colectiva, o que hayan recibido otras prestaciones y/o auxilios detalladas en la misma. El listado contendrá la siguiente información:
- Clase de beneficio convencional recibido.
  - Monto del mismo.
  - Fecha de entrega.
- b. En los meses de enero y julio de cada año, un listado con los nombres de los Agentes Empleados Afiliados vigentes, fecha de ingreso, fecha de autorización de parte de la Compañía en cada uno de los ramos o número de credencial o de la resolución que autorizó la inscripción en la Superintendencia Financiera de Colombia, fecha de nacimiento, cédula, oficina de radicación, código y promedio de comisiones del último año.
- c. El último día hábil de cada trimestre, un listado con los nombres de los Agentes Empleados Afiliados Vigentes que hayan hecho abonos ordinarios, extraordinarios y liquidación de cesantías con destino a la amortización de préstamos hipotecarios o prendarios, además el saldo del respectivo préstamo.

**ARTÍCULO 9. INFORMACION.** LA EMPRESA suministrará y mantendrá en todas las Oficinas y Sucursales, una cartelera física, para uso privativo de LA ASOCIACIÓN, ubicada en el lugar convenido por las partes. Estas carteleras sólo podrán ser utilizadas para proporcionar a los afiliados, información acerca de los asuntos internos y de interés de LA ASOCIACIÓN. Así mismo, la Empresa dispondrá un link o botón de enlace hacia la página web de la Asociación, el cual estará ubicado en el Asistente Virtual, o en la herramienta virtual que haga sus veces.

**ARTÍCULO 10. PERMISOS SINDICALES.** LA EMPRESA concederá los siguientes permisos sindicales remunerados:

1. Un total de diez (10) días de permiso sindical al mes, los cuales serán distribuidos por la Junta Directiva Nacional entre sus miembros.
2. Para Delegados: Un total de cuatro (4) días al año, a cada uno de los delegados, para la asistencia a las Asambleas, y para el desarrollo de las actividades inherentes a su función, con un límite del cinco por ciento (5%) del total de los Agentes Empleados al servicio de LA EMPRESA afiliados a la ASOCIACIÓN.
3. Para un máximo de cinco (5) negociadores, veinte (20) días por negociador en la mesa, para un total de cien (100) días. Si alguno de los negociadores participa solo en parte del proceso de negociación, el número de días de permiso para este negociador se determinará en forma proporcional a su asistencia en la mesa de negociación.

**PARÁGRAFO:** La remuneración de los permisos sindicales consignados en los numerales anteriores, se efectuará con base en el promedio de comisiones de los doce (12) últimos meses que tenga cada una de las personas que los utilice y serán considerados como salario.

**ARTÍCULO 11. DIÁLOGO SOCIAL.** Cada seis meses, contados a partir del inicio de vigencia de la Convención Colectiva, se efectuará una reunión entre los representantes de LA EMPRESA y de ASOASS, con la finalidad de evaluar temas laborales y desarrollo del cumplimiento de la Convención Colectiva.

Previo a cada reunión, las partes se comprometen a enviar los temas a tratar y quiénes asistirán con ocho días calendario de antelación. De cada reunión se levantará un acta donde se dejarán consignados los temas tratados, las conclusiones y los compromisos de las partes.

En caso de no presentarse temas a tratar, las partes pueden acordar no realizar la mencionada reunión.

### **CAPÍTULO TERCERO COMISIONES Y CARTERA**

**ARTICULO 12. DEVOLUCIÓN DE COMISIONES.** Cuando LA EMPRESA cancele en un solo acto una póliza o conjunto de pólizas de un mismo cliente por cualquier evento, o si la cancelación obedece a orden del cliente, la comisión a que haya lugar a devolución, le será descontada de la planilla al Agente Empleado en un período igual al que falte de vigencia técnica de la póliza respectiva, siempre y cuando la suma a descontar sea superior a medio (1/2) salario mínimo legal mensual vigente (smmlv).

**ARTÍCULO 13. EXTRA PRIMAS.** LA EMPRESA continuará aplicando el sistema de pago de comisiones a los Agentes Empleados, sobre el valor de la extra prima permanente o temporal cobrada a los asegurados.

**ARTÍCULO 14. CARTERA.** LA EMPRESA adjudicará, la cartera del Agente Empleado que fallezca, o del Agente Empleado que haya obtenido su pensión estando vinculado laboralmente a LA EMPRESA y que al momento de su fallecimiento esté vinculado a ella mediante un contrato comercial para la intermediación de seguros en la modalidad de agente independiente o agencia, o que haya sido calificado como inválido de acuerdo con las normas vigentes de la Seguridad Social y dentro del citado régimen, de conformidad con las siguientes normas:

- La adjudicación se hará de acuerdo al siguiente orden de prelación, siempre y cuando la persona escogida reúna los requisitos y las condiciones exigidas por la ley y LA EMPRESA para el ejercicio de la profesión de Intermediario de Seguros y compruebe además la calidad para ser el adjudicatario: El (La) cónyuge o compañera (o) permanente, los hijos de mayor a menor en edad, los padres, los hermanos, la persona que dependa económicamente, o la que haya designado directamente el Agente Empleado fallecido o inhabilitado.
- LA EMPRESA no asume ninguna responsabilidad respecto a la conservación de la cartera.

**CAPÍTULO CUARTO  
PRIMAS Y VACACIONES**

**ARTÍCULO 15. PRIMA DE ANTIGÜEDAD.** LA EMPRESA concederá a sus Agentes Empleados las primas de antigüedad fijadas en el cuadro siguiente, calculadas con base en el promedio mensual de sus comisiones durante el último año:

Tiempo de servicio	Prima %
5 años	62%
10 años	76%
15 años	96%
20 años	116%
25 años	121%
30 años	121%
35 años y cada quinquenio siguiente	121%

**ARTÍCULO 16. PRIMA DE PRODUCTIVIDAD.** Si el Agente Empleado ha alcanzado los promedios mínimos de comisiones que aparecen en la tabla que a continuación se cita, recibirá en adición a la prima de antigüedad, el porcentaje (%) del promedio mensual de sus comisiones durante el último año detallado en la misma:

Tiempo de servicio	Prima %	Promedio mínimo (SMMLV)
5 años	45%	8
10 años	45%	12
15 años	45%	14
20 años	45%	16
25 años	45%	18
30 años	45%	21
35 años y cada quinquenio siguiente	45%	24

**PARÁGRAFO:** En caso de que la cartera del Asesor tenga una composición de acuerdo a la estrategia de venta de LA EMPRESA, se otorgarán un 15 % adicional al 45% establecido en este artículo.

Los porcentajes de la distribución del portafolio serán comunicados por LA EMPRESA y podrá ser revisado cada cuatro años por las partes.

**ARTÍCULO 17.** Las primas contenidas en el presente Capítulo no constituyen salario en dinero o en especie, en ningún caso y para ningún efecto legal.

**ARTÍCULO 18. VACACIONES.** A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva, LA EMPRESA reconocerá a sus Agentes Empleados, quince (15) días hábiles de vacaciones y para el cómputo de los días respectivos, no se tendrá en cuenta el día sábado como día hábil de vacaciones.

nd

## CAPÍTULO QUINTO

### PRÉSTAMO PARA LA ADQUISICIÓN DE COMPUTADOR

**ARTÍCULO 19. PRÉSTAMO PARA ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS Y EQUIPOS DE OFICINA.** Estos préstamos se regirán por las siguientes condiciones:

El agente empleado con vinculación a LA EMPRESA inferior a 5 años:

- Podrá presentar su solicitud de préstamo para adquisición de computador, por una vez cada tres años y por una cuantía no superior a VEINTE (20) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (SMMLV), de cuya cuantía podrá adquirir el software que fuere necesario y herramientas tecnológicas que sirvan para el desempeño de la labor del Agente hasta por cuatro (4) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (SMLMV) y utilizar hasta un máximo de diez (10) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (SMLMV) para otros equipos de oficina, esto siempre que cuente con un promedio de comisiones no inferior a dos (2) SMLMV.
- El plazo para la amortización de dicho préstamo será de tres (3) años contados a partir de la fecha de otorgamiento del crédito, y el interés será el equivalente al DTF menos dos (2) puntos en la fecha de aprobación del préstamo.

Para el Agente empleado con vinculación a LA EMPRESA superior a 5 años:

- Podrá presentar su solicitud de préstamo para adquisición de computador, por una vez cada tres años y por una cuantía no superior a VEINTE (20) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (SMMLV), de cuya cuantía podrá adquirir el software que fuere necesario y herramientas tecnológicas que sirvan para el desempeño de la labor del agente hasta por cuatro (4) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (SMLMV) y utilizar hasta un máximo de diez (10) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (SMLMV) para otros equipos de oficina, esto siempre que cuente con un promedio de comisiones no inferior a tres (3) SMLMV.
- El plazo para la amortización de dicho préstamo será de tres (3) años contados a partir de la fecha de otorgamiento del crédito, y el interés será el equivalente al DTF en la fecha de aprobación del préstamo.

Los equipos deben ser homologados por LA EMPRESA, adquiridos a través de los proveedores que LA EMPRESA expresamente determine o avale y deberán contar con un software que reúna todos los requisitos de ley. El dinero producto del préstamo será girado directamente por LA EMPRESA al proveedor, salvo que por un evento excepcional LA EMPRESA autorice la entrega del dinero al Agente Empleado.

Para tener derecho a este préstamo es requisito indispensable que el monto total de retenciones totales mensuales del Agente Empleado no supere el sesenta y cinco (65%) por ciento, incluida la cuota por este crédito.

En todo caso, estos préstamos estarán sometidos a la aprobación del área encargada.

Estos créditos se amortizarán mediante descuentos de nómina, para lo cual LA EMPRESA queda expresamente autorizada para retener de las comisiones y prestaciones del Agente Empleado, el valor de las cuotas de este préstamo.

**PARÁGRAFO:** Las prestaciones consagradas en este capítulo no constituyen salario en dinero o en especie, en ningún caso y para ningún efecto legal.

## **CAPÍTULO SEXTO PRÉSTAMOS PARA ADQUISICIÓN, CAMBIO Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS**

**ARTÍCULO 20. PRÉSTAMOS PARA ADQUISICIÓN DE VEHICULO. REQUISITOS.** Estos préstamos se regirán por las siguientes condiciones:

Para automóviles, camperos y camionetas se aplicará lo siguiente:

A. Los Agentes Empleados deben de tener en los últimos doce (12) meses anteriores a la solicitud un promedio de comisiones no inferior a cuatro (4) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV). El solicitante deberá tener además, por lo menos dos (2) años de servicios continuos a LA EMPRESA bajo contrato de trabajo.

B. El Agente Empleado deberá obtener un incremento de su promedio, del IPC, para cada año de vigencia de esta Convención. Este promedio se calculará durante el año que termina en el cierre de la quincena inmediatamente anterior a la fecha de la solicitud.

C. El préstamo se hará hasta por cinco (5) años de plazo.

D. Los intereses serán del DTF más un (1) punto con una tasa máxima del 16% Efectivo anual.

E. Los préstamos tendrán una cuantía hasta por SETENTA Y NUEVE MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y UN MIL CIENTO SESENTA Y DOS PESOS M/L. (\$79.671.162.) para el primer año del primer periodo de vigencia de la presente Convención.

Para el segundo año del primer periodo de vigencia de la presente Convención, el monto de este préstamo se incrementará en el IPC más un (1) Punto. Para el primer año del segundo periodo de vigencia de la presente Convención, el monto de este préstamo se incrementará en el IPC más dos (2) Puntos. Para el segundo año del segundo periodo de vigencia de la presente Convención, el monto de este préstamo se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

El monto de este préstamo para los vehículos nuevos cero (0) kilómetros, y aquellos que tengan hasta dos (2) años de antigüedad en su modelo a la fecha de la solicitud, será hasta por el noventa por ciento (90%) del precio de compra, siempre y cuando éste no supere el valor del avalúo; y para los vehículos que tengan más

de dos (2) años de antigüedad en su modelo a la fecha de la solicitud, el monto será hasta el ochenta (80%) por ciento del precio de compra, siempre y cuando éste no supere el valor del avalúo.

F. Al determinar la cuantía, se tendrá presente que la cuota de amortización esté en función del plazo y la tasa de interés. En todo caso la cuantía máxima de cada préstamo no podrá ser superior a las determinadas en el Literal E. anterior.

G. Es indispensable que lo aportado por el Agente Empleado no provenga de otro préstamo.

H. El avalúo del vehículo que se trata de adquirir deberá ser aprobado por el funcionario de LA EMPRESA que la Tesorería indique. Esta misma dependencia señalará en cada caso los seguros que deben tomar el prestatario y las garantías subsidiarias que deben respaldar la operación.

I. Las solicitudes que llenen los requisitos señalados, deberán tramitarse a través del Gerente de la respectiva Oficina o con el Director de Gestión Humana.

La Compañía se compromete a estudiar las solicitudes de préstamo en un término máximo de ocho (8) días hábiles, contados a partir de la fecha de presentación de la documentación pertinente.

**PARÁGRAFO PRIMERO.** Transcurridos tres (3) años desde la fecha en que se recibió el préstamo anterior, y siempre y cuando se mejore el modelo del vehículo nuevo, mínimo en dos años, respecto del anterior, el agente empleado podrá solicitar un nuevo préstamo en las condiciones previstas en la Convención para adquisición de vehículo. La cuantía máxima de este préstamo será hasta la diferencia entre el tope máximo señalado en este artículo, y el saldo de capital que adeude del anterior préstamo para adquisición de vehículo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Se entenderá por vehículos los carros familiares, motocicletas.

**PARÁGRAFO TERCERO.** Para motocicletas se ofrecerá un crédito con un monto máximo de DIEZ MILLONES DE PESOS (\$10.000.000), financiando hasta el 70% del valor comercial del vehículo cuya antigüedad no debe ser superior 5 años, aplicando una tasa del DTF+2 puntos con garantía prendaria sobre el vehículo.

**ARTÍCULO 21. PRÉSTAMOS PARA REPARACIÓN DE VEHÍCULO.** El Agente Empleado que en los últimos doce (12) meses anteriores a la solicitud, cuente con un promedio de comisiones no inferior a tres (3) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), podrá presentar su solicitud de préstamo para reparación de vehículo por una sola vez cada tres (3) años, y por cuantía hasta del veinticinco por ciento (25%) del cupo del préstamo a que podría tener derecho para la adquisición de vehículo.

Estos préstamos se otorgarán siempre y cuando la reparación se requiera para el correcto funcionamiento del vehículo, o para evitar daños mayores, a juicio de LA EMPRESA. Para estos efectos, el Agente Empleado presentará un diagnóstico de un taller autorizado por LA EMPRESA en la ciudad donde labora. Los intereses para este tipo de préstamos serán los aplicados en el ARTÍCULO 20, literal D, referente al préstamo para adquisición.



Si el Agente Empleado ha gozado anteriormente de préstamos para vehículo, sólo podrá solicitar el de reparación, cuando hayan transcurrido un mínimo de dos (2) años desde el último autorizado para adquisición o cambio, y además, el solicitante deberá tener por lo menos dos (2) años de servicio continuo a LA EMPRESA bajo contrato de trabajo.

**ARTÍCULO 22. DISPOSICIONES COMUNES A ESTE CAPÍTULO.** Para tener derecho a préstamo para adquisición, cambio, o reparación de vehículo, es requisito indispensable que la nómina del Agente Empleado, al empezar a amortizar el préstamo, quede gravada con retenciones totales no mayores de:

- a) Si el Agente Empleado amortiza únicamente alguno de los préstamos del "Plan de Vivienda", o de "Adquisición de Vehículo", el sesenta por ciento (60%).
- b) Si el Agente Empleado amortiza simultáneamente dos (2) o más préstamos, el sesenta y cinco por ciento (65%).

**ARTÍCULO 23.** Las prestaciones consagradas en este capítulo no constituyen salario en dinero o en especie, en ningún caso y para ningún efecto legal.

## **CAPÍTULO SÉPTIMO PLAN DE VIVIENDA**

**ARTÍCULO 24. FINALIDAD DEL PLAN.** Este plan está destinado a facilitar la adquisición de vivienda, de los Agentes Empleados de LA EMPRESA que carecen de ella, para habitarla con su familia. El préstamo que LA EMPRESA hace se basa en que el Agente Empleado use totalmente su capacidad de aporte y de pago. No serán consideradas dentro de él solicitudes de Agentes Empleados que no ofrezcan aportar todo lo que puedan o que supervaloren su aporte o el precio de compra.

Toda solicitud de crédito deberá ser estudiada y aprobada por LA EMPRESA, a través del Director de Gestión Humana, antes de que el Agente Empleado se comprometa a hacer promesa alguna de compra.

LA EMPRESA hará préstamos a su personal de Agentes Empleados para la construcción, compra, pago de hipoteca, adjudicación, cambio, remodelación, reparación, gravamen de valorización o mejoras de vivienda; o bien para la adquisición de oficina o de lote con su respectiva construcción de vivienda, de acuerdo con las siguientes normas.

**ARTÍCULO 25. TIEMPO DE SERVICIO Y PROMEDIO DE COMISIONES.** El Agente Empleado deberá tener cumplidos tres (3) años continuos de servicios como tal, y tener en los doce (12) meses anteriores a la fecha de su solicitud de préstamo, un promedio de comisiones no inferior a cinco (5) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV).

**ARTÍCULO 26. INCREMENTO DE PROMEDIO.** Para tener derecho a préstamo de vivienda, el Agente Empleado deberá haber incrementado el promedio de sus comisiones totales en un porcentaje mínimo

equivalente al IPC correspondiente al año que termina en el cierre del mes inmediatamente anterior a la fecha de la solicitud.

**ARTÍCULO 27. CUANTÍA DEL PRÉSTAMO Y DE LA CUOTA DE AMORTIZACIÓN.** La cuantía del préstamo será de hasta treinta (30) veces el promedio mensual de las comisiones correspondientes al año anterior a la fecha de la solicitud con un tope máximo de CIENTO NOVENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO SETENTA Y SIETE MIL PESOS M/L (\$199.177.000.00) para el primer año de vigencia de la Convención.

Para el segundo año del primer período de vigencia de la presente Convención, el límite máximo del préstamo se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

Para el primer año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el límite máximo del préstamo se incrementará en el IPC más dos (2) Puntos.

Para el segundo año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el límite máximo del préstamo se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

La cuota de amortización se calculará y definirá teniendo en cuenta un interés del DTF más un (1) Punto con una tasa máxima del 16% efectivo anual, atendiendo a los siguientes plazos: El plazo será de hasta diez (10) años, y el Agente Empleado optará por realizar abonos extraordinarios o no, con la liquidación de cesantías que le corresponda cada año.

No obstante lo anterior, en cualquier anualidad el Agente Empleado podrá, voluntariamente, realizar un abono extraordinario con la liquidación de sus cesantías.

**PARÁGRAFO PRIMERO.** La cuota de amortización mensual calculada inicialmente será constante durante los primeros doce (12) meses. A partir del segundo (2º) año, las cuotas mensuales se incrementarán en el IPC sobre el valor de la cuota mensual del año anterior y permanecerán en esta forma durante los siguientes doce (12) meses y así sucesivamente cada doce (12) meses hasta el pago total de la obligación. No obstante lo anterior, cuando el Agente Empleado haya incrementado durante el último año su promedio mensual de comisiones en cinco (5) puntos por encima del último incremento porcentual del salario mínimo legal, su cuota de amortización no tendrá aumento durante el año inmediatamente siguiente. Esta disposición rige sólo para préstamos que se aprueben en los términos de esta Convención.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Además de la cuantía del préstamo a que tenga derecho el Agente Empleado, ésta se adicionará en el valor de los gastos de escritura y registro que le correspondan.

**ARTÍCULO 28. APORTES DEL AGENTE EMPLEADO.** Es requisito indispensable para considerar cualquier solicitud, que el Agente Empleado, como mínimo, tenga intacta la cesantía de sus últimos tres (3) años, o su equivalente en efectivo, o en un lote de terreno libre de gravámenes y que aporte uno de los que tenga y que el valor del aporte no sea inferior al treinta por ciento (30%) del avalúo comercial del inmueble que se pretende adquirir. Este aporte podrá ser de mayor cuantía, pero nunca de menor valor al expresado. En ningún caso este aporte podrá ser producto de otro préstamo y LA EMPRESA se reserva el derecho de confrontarlo.

**ARTÍCULO 29. INTERESES:** La tasa de interés para cada préstamo será del DTF más un (1) punto con una tasa máxima de 16% Efectivo anual.

La tasa correspondiente a cada préstamo se aplicará mientras el Agente Empleado esté al servicio de LA EMPRESA y se conservará después de su retiro si éste ocurre por invalidez, por jubilación o pensión de vejez, por conversión en Corredor, Agencia de Seguros, o Agente Independiente. En estos casos, la cuota de amortización mensual se recalculará de acuerdo con los siguientes parámetros: 1. El préstamo debe quedar completamente amortizado en un plazo máximo de ocho (8) años, contados desde la fecha de su otorgamiento. 2. La cuota así recalculada será fija y su monto no será menor, en ningún caso, a la cuota que esté pagando en el momento del retiro. 3. La tasa de interés correspondiente al préstamo, se mantendrá en el momento de recalcular la cuota.

Si el retiro obedece a causa diferente a las antes mencionadas, la tasa de interés pasará a ser, para toda la obligación, la que LA EMPRESA determine, sin que en ningún caso sea superior al resultado de sumar el índice de Unidad de Valor Real (U.V.R.), más el interés que los Bancos Comerciales y de Ahorro estén aplicando para sus operaciones de crédito hipotecario en el momento del retiro del Agente Empleado, y se recalculará la cuota de tal forma que el préstamo se amortice en un plazo no mayor de cinco (5) años contados desde la fecha del préstamo, o dos (2) años a partir de la fecha del retiro, lo que sea mayor.

**ARTÍCULO 30. SEGUROS.** El Agente Empleado se obliga a tomar y mantener vigentes, mientras lo esté el crédito, un seguro de incendio con anexo de Terremoto, por el valor destructible de la propiedad. Además tomará y endosará a LA EMPRESA un seguro de vida con incapacidad, con anexo de invalidez por enfermedad y accidente, por un valor asegurado no inferior al saldo de la deuda.

Las primas de estos seguros se recaudarán por nómina o por pagos anuales y serán considerados como parte de la producción del Agente Empleado, siempre y cuando no se trate de pólizas colectivas. En caso de retiro, éste deberá pagar las primas pendientes de los Seguros.

**ARTÍCULO 31. OBLIGACIÓN DE HABITAR LA VIVIENDA.** El Agente Empleado está obligado a habitar la vivienda financiada por LA EMPRESA, ya que éste es el objetivo principal del plan. Si excepcionalmente se arrienda toda la casa o parte de ella con previa autorización escrita de LA EMPRESA, el valor del arrendamiento se destinará a aumentar la cuota de amortización de la deuda, excepto en casos de traslado del Agente Empleado a otra ciudad o de otras excepciones que serán resueltas por LA EMPRESA.

**ARTÍCULO 32. PRÉSTAMOS PARA AGENTES EMPLEADOS SOLTEROS.** Podrán acogerse a este plan los Agentes Empleados solteros en las condiciones señaladas en los artículos precedentes, siempre que la vivienda sea destinada para su habitación.

**ARTÍCULO 33. ABONOS EXTRAORDINARIOS.** El Agente Empleado se obliga a hacer las diligencias necesarias para obtener la liquidación de la cesantía que le corresponde cada año como mínimo, para aplicarla como abono extraordinario dedicado a disminuir el saldo del préstamo. En consecuencia, el Agente Empleado se obliga a no hacer uso de tal cesantía para fines distintos al del pago del préstamo, salvo en caso

de retiro. Los abonos extraordinarios distintos de cesantía se imputarán, a opción del deudor, a reducir la cuota mensual de amortización o a disminuir el saldo de la deuda.

**ARTÍCULO 34. AVALÚO.** Los precios de compra o construcción no pueden exceder los comerciales y, en todo caso, se hará un avalúo del inmueble por un perito evaluador nombrado por LA EMPRESA y un perito en el ramo nombrado por el interesado a su costa y sobre tal avalúo se fijarán el aporte y el valor del préstamo. En caso de diferencia, los peritos nombrarán un tercero para definirla. Si se trata de construcción, la obra deberá contratarse con persona responsable que ofrezca las garantías necesarias en la ejecución y costo, previo visto bueno de la Tesorería o de la entidad o persona que LA EMPRESA determine.

**ARTÍCULO 35. CÁLCULO DE LAS COMISIONES PROMEDIO.** El cálculo de las comisiones promedio, base para la determinación del monto máximo de cada préstamo, se hará sumando el total de las comisiones devengadas por el Agente Empleado en LA EMPRESA durante el año inmediatamente anterior a la fecha de su solicitud y dividiendo tal suma por doce (12). No obstante, si la división por los nueve (9) meses de comisiones más bajas durante el mismo período, diere un promedio inferior al setenta por ciento (70%) del calculado en los doce (12) meses, se tomará como base el de los nueve (9) meses.

**ARTÍCULO 36. EXTINCIÓN ANTICIPADA DEL PLAZO.** El plazo se extingue:

- A. A la venta del inmueble.
- B. Un (1) año después del despido del Agente Empleado, si tal despido es por justa causa, de acuerdo con la legislación laboral vigente.
- C. Un año después del retiro voluntario del Agente Empleado si éste ocurre dentro de los doce (12) meses siguientes a la fecha de entrega del último contado del préstamo por parte de LA EMPRESA, salvo lo dispuesto en el artículo pertinente cuando se trata de conversión a Corredor, Agencia o Agente Independiente.
- D. Cuando el Agente Empleado destine total o parcialmente la vivienda a la obtención de una renta, salvo lo dispuesto en el Artículo referente a la Obligación de Habitar la Vivienda.
- E. En caso de mora en el pago de las cuotas de amortización o de las primas de seguros, noventa (90) días después de ocurrida la mora.
- F. Por incumplimiento de otras obligaciones contraídas con motivo de su préstamo.
- G. En la fecha en que pase a prestar sus servicios en forma exclusiva a otras compañías de seguros.

**ARTÍCULO 37. GARANTÍAS.** Los préstamos se garantizan, a costa del Agente Empleado, con hipoteca exclusiva de primer grado sobre el inmueble. La hipoteca podrá ser conjunta de primer grado sobre el inmueble cuando exista otro préstamo otorgado por una entidad vigilada por la Superintendencia Financiera, pero en ningún caso podrá ser hipoteca de segundo grado. Además, el Agente Empleado autoriza a LA

EMPRESA para retener de sus Comisiones las cuotas de amortización y las primas de los seguros de que tratan los artículos pertinentes de este capítulo.

**ARTÍCULO 38. OTRAS CONDICIONES.** No podrán acogerse a este plan los Agentes Empleados que tengan o hayan tenido dentro de los tres (3) años anteriores otra propiedad raíz utilizable como vivienda a juicio de LA EMPRESA o cuyo producto pudiese destinarse a la adquisición de ella, salvo que el préstamo sea destinado para el pago de una hipoteca sobre el mismo bien. En caso de construcción, ésta debe levantarse en terreno propio o proindiviso con el cónyuge o compañero(a) permanente. Cuando tal terreno sea de propiedad del cónyuge o compañero(a) del Agente Empleado, aquel garantizará con hipoteca de primer grado sobre el citado lote, el préstamo recibido por el Agente Empleado.

**ARTÍCULO 39. PRÉSTAMOS PARA REPARACIÓN, REMODELACIÓN, AMPLIACIÓN O CAMBIO DE VIVIENDA. REQUISITOS.** Para que el Agente Empleado pueda obtener préstamo destinado a reparación, cambio o ampliación de la vivienda, es necesario que cumpla los siguientes requisitos:

A. Que el cambio o ampliación se justifique por necesidad de familia debidamente comprobada.

B. Que hayan transcurrido cuatro (4) años por lo menos desde la fecha en que recibió el último préstamo. En caso de que el Agente Empleado tenga su vivienda totalmente liberada, podrá hacer uso de este derecho a los tres años y medio (3.5) contados desde tal fecha.

C. Que en caso de cambio, haya vendido el inmueble y aporte la diferencia entre el precio de venta y la deuda con LA EMPRESA. De este aporte se pueden deducir los gastos de venta y compra de la nueva casa (comisiones, notaría, registro) debidamente comprobados.

D. Que cuando se trate de ampliación de la vivienda, el monto del nuevo préstamo más el monto del saldo anterior, sumen como máximo una cantidad igual a la que correspondería para un primer préstamo según el Artículo 27 que determina la cuantía del préstamo y la cuota de amortización, a menos que el Agente Empleado se encuentre a paz y salvo del préstamo anterior, caso en el cual se considerará como un préstamo nuevo.

E. Que cuando se trate de reparaciones, éstas tengan como origen deterioros o daños producidos en la construcción, por casos fortuitos. Cuando ocurra tal evento, el préstamo se hará sin consideración al tiempo transcurrido desde la fecha del último préstamo.

**PARÁGRAFO:** En el caso de los literales C., D. y E., la tasa de interés se calculará como si fuera un préstamo nuevo.

**ARTÍCULO 40. APOORTE E INTERESES.** El aporte del Agente Empleado y la tasa de interés del préstamo para ampliación, remodelación y reparación de vivienda, se calcularán según lo establecido en este capítulo, como si se tratara de un nuevo préstamo. El préstamo podrá tener una garantía distinta de la hipotecaria cuando la cuantía no exceda de VEINTE MILLONES DE PESOS M.L. (\$20.000.000.00), en tal caso, la garantía puede ser prendaria o personal a juicio de la EMPRESA.

**ARTÍCULO 41. OTRAS CONDICIONES.** Son aplicables a este tipo de préstamos, las condiciones determinadas para ADQUISICIÓN DE VIVIENDA que sean compatibles.

**ARTÍCULO 42. PRÉSTAMO PARA FACILITAR LA ADQUISICIÓN DE OFICINA. REQUISITOS.** El Agente Empleado tendrá derecho a préstamo para facilitar la adquisición de Oficina, siempre y cuando reúna los siguientes requisitos:

A. No tener Oficina propia, salvo que el Agente Empleado aporte el valor de esta para la adquisición de la nueva Oficina.

B. El Agente Empleado deberá tener al menos cuatro (4) años continuos de vinculación a LA EMPRESA como Agente Empleado, y tener en los doce (12) meses anteriores a la fecha de su solicitud de préstamo, un promedio de comisiones no inferior a cinco (5) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV).

C. Hacer un aporte personal mínimo equivalente al treinta (30%) por ciento del valor de la Oficina.

**ARTÍCULO 43. INTERESES PARA LA ADQUISICIÓN DE OFICINA.** Los intereses serán del DTF más un (1) punto con una tasa máxima del 16% efectivo anual.

**ARTÍCULO 44. CUANTÍA PARA LA ADQUISICIÓN DE OFICINA.** La cuantía del préstamo estará sujeta a que no supere el 50% de la capacidad de endeudamiento del Asesor, con un tope de 50% del valor máximo estipulado para el crédito de vivienda en el artículo 27 de esta Convención.

**ARTÍCULO 45. CUOTA DE AMORTIZACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE OFICINA.** La cuota de amortización se calculará y definirá teniendo en cuenta un plazo máximo de diez (10) años y una tasa de interés del DTF más un (1) Punto con una tasa máxima del 16% efectivo anual.

**ARTÍCULO 46. PRÉSTAMO PARA FACILITAR LA ADQUISICIÓN DE LOTE.** El Agente Empleado tendrá derecho a préstamo para facilitar la adquisición de Lote, siempre y cuando reúna los siguientes requisitos:

A. No tener casa propia ni lote, salvo que el Agente Empleado aporte el valor de estos para la adquisición del nuevo lote.

B. Tener mínimo dos años de vinculación a LA EMPRESA y la correspondiente cesantía intacta o su equivalente en dinero efectivo.

C. Hacer un aporte personal mínimo equivalente al treinta (30%) por ciento del valor del Lote.

**ARTÍCULO 47. INTERESES PARA LA ADQUISICIÓN DE LOTE.** Los intereses serán del DTF más un (1) punto con una tasa máxima del 16% efectivo anual.

**ARTÍCULO 48. CUANTÍA PARA LA ADQUISICIÓN DE LOTE.** Ésta será el equivalente al treinta y cinco (35%) por ciento de la que corresponda para adquisición de vivienda.

**ARTÍCULO 49. CUOTA DE AMORTIZACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE LOTE.** Como cuota mensual de amortización de su préstamo el Agente Empleado aportará una suma igual al quince (15%) por ciento de su promedio mensual de comisiones en los doce (12) meses inmediatamente anteriores a la solicitud.

**ARTÍCULO 50. GARANTÍA PARA PRÉSTAMOS DE OFICINA Y LOTE.** Estos préstamos serán garantizados con hipoteca de primer grado sobre el lote u oficina, pudiendo constituir una hipoteca conjunta de primer grado sobre el lote u oficina cuando exista otro préstamo otorgado por una entidad vigilada por la Superintendencia Financiera. En ningún caso la hipoteca podrá ser de segundo grado.

**ARTÍCULO 51. OTRAS CONDICIONES APLICABLES A LOS PRÉSTAMOS DE OFICINA Y LOTE.** Son aplicables a este tipo de préstamos, las condiciones determinadas para adquisición de vivienda que les sean compatibles.

**ARTÍCULO 52. PRÉSTAMOS PARA CUBRIR CONTRIBUCIONES POR VALORIZACIÓN.** El Agente Empleado tendrá derecho a un préstamo destinado a pagar la contribución de Valorización sobre su casa de habitación o sobre su lote, cada vez que le sea decretada. La cuantía del préstamo será la equivalente al valor de la contribución, sin que exceda del veinte por ciento (20%) de la que corresponda para adquisición de vivienda.

El préstamo se amortizará en un plazo máximo de 12 meses con cuotas mensuales iguales y con una tasa de interés del DTF más (4) puntos con un máximo del 10% efectivo anual.

**PARÁGRAFO:** Si la cuantía no excede los quince millones (\$15.000.000.00) de pesos se podrá respaldar con pagaré o documento que la Compañía defina para esto, previa presentación del documento soporte y la respectiva validación de la capacidad de endeudamiento y promedio requerido del Asesor.

**ARTÍCULO 53. OTRAS CONDICIONES.** Son aplicables a este tipo de préstamos, las condiciones determinadas para ADQUISICIÓN DE VIVIENDA que sean compatibles.

**ARTÍCULO 54.** Los Agentes Empleados que se encuentren regulados por el Régimen Especial de Cesantía previsto en la Ley 50 de 1990 o en las demás normas que lo modifiquen o complementen, pagarán los préstamos previstos en este capítulo así:

La cuota mensual de amortización del préstamo de vivienda para el primer año de vigencia será calculada conforme a lo dispuesto por el ARTICULO 27 "CUANTÍA DEL PRÉSTAMO Y DE LA CUOTA DE AMORTIZACIÓN". Para las otras clases de préstamos del Capítulo de Vivienda, se aplicarán las condiciones de cuantía estipuladas para cada caso. La cuota de amortización mensual calculada inicialmente será constante durante los primeros doce (12) meses. A partir del segundo año, las cuotas mensuales se incrementarán en el IPC del valor de la cuota mensual del año anterior y permanecerán constantes durante los siguientes doce (12) meses, y así sucesivamente cada doce (12) meses hasta el pago total de la obligación.

Igualmente, y como abono extraordinario, destinado a disminuir el monto del préstamo, aportará cada año el ciento por ciento (100%) del auxilio de cesantía que le corresponda.

La obligación de realizar abonos extraordinarios con la liquidación de cesantías anuales, no se aplicará en el caso en que el Agente Empleado decida amortizar el préstamo para la adquisición de vivienda a un plazo máximo de ocho (8) años, de conformidad con lo establecido en el artículo 27 CUANTÍA DEL PRÉSTAMO Y DE LA CUOTA DE AMORTIZACIÓN de esta Convención.

Para el caso de los Agentes Empleados que entre sí conformen sociedad conyugal y conjuntamente tengan alguno de los préstamos previstos en este Capítulo, pero sólo uno de ellos se encuentre regulado por el régimen especial de auxilio de cesantía de que trata la Ley 50 de 1990, lo dispuesto en este artículo sólo se aplicará a quien esté sometido a dicho régimen especial de auxilio de cesantía.

**ARTÍCULO 55. DISPOSICIONES COMUNES A ESTE CAPÍTULO.** Para tener derecho a los préstamos que se establecen en este capítulo es requisito indispensable que la nómina del Agente Empleado al empezar a servir el préstamo, quede gravada con retenciones totales no mayores de:

- A. Si el Agente Empleado sirve únicamente alguno de los préstamos del "Plan de Vivienda", o de "Financiación de Vehículo", el sesenta por ciento (60%).
- B. Si el Agente Empleado sirve simultáneamente dos (2) o más préstamos, el sesenta y cinco por ciento (65%).

**ARTÍCULO 56.** Las prestaciones consagradas en este capítulo no constituyen salario en dinero o en especie, en ningún caso y para ningún efecto legal.

## **CAPÍTULO OCTAVO EDUCACIÓN**

**ARTÍCULO 57. AUXILIO PARA GASTOS EDUCATIVOS DE HIJOS DE LOS AGENTES EMPLEADOS.** Las partes acuerdan establecer un auxilio educativo por hijo con un tope mínimo de doscientos veinticinco mil pesos (\$225,000) y tope máximo de \$500.000 (quinientos mil pesos) los cuales se actualizarán cada año de vigencia de la Convención con el IPC a Febrero.

Los auxilios serán adjudicados por un Comité paritario de cuatro miembros que al efecto será integrado por LA EMPRESA y la ASOCIACIÓN y el cual funcionará en Medellín. Este Comité dictará el respectivo reglamento, mediante el cual se distribuirá esta suma para atender preferentemente las necesidades de educación en el siguiente orden: Estudios Superiores, Carreras Intermedias, Bachillerato, Primaria, Preescolar.

**PARÁGRAFO:** Bajo este auxilio se reconocerán los gastos o costos incurridos por los Asesores para el cuidado, desarrollo y educación de los hijos con discapacidad física y/o cognitiva.



**ARTÍCULO 58. FONDO PARA EDUCACIÓN DE AGENTES EMPLEADOS.** LA EMPRESA destinará para el primer año de vigencia de la Convención la suma de OCHENTA Y CINCO MILLONES DE PESOS M/L (\$85.000.000.).

El valor del Fondo se incrementará con el IPC de febrero por cada año de vigencia de la convención.

Las partidas asignadas por LA EMPRESA se destinarán a la constitución de un fondo cuyo objeto será exclusivamente el otorgamiento de auxilios para educación de los Agentes Empleados de LA EMPRESA.

**ARTÍCULO 59. CAPACITACIÓN.** LA EMPRESA proporcionará capacitación a sus Agentes Empleados a través de programas coordinados por ella, preferiblemente sobre temas relativos a seguros, ventas, motivación, crecimiento personal, informática, relaciones humanas y cursos de inglés, todo de acuerdo con sus necesidades y posibilidades.

**PARÁGRAFO.** Los programas de capacitación a que se refiere el presente artículo, cuando sean realizados dentro de las instalaciones de LA EMPRESA y con instructores de la misma, serán sin costo alguno para los Agentes Empleados.

**ARTÍCULO 60.** Los auxilios y programas consagrados en este capítulo no constituyen salario en dinero o en especie, en ningún caso y para ningún efecto legal.

## **CAPÍTULO NOVENO SEGUROS**

**ARTÍCULO 61. SEGURO DE VIDA DE GRUPO.** LA EMPRESA contratará para los Agentes Empleados un seguro de Vida de Grupo con anexos de Invalidez, Desmembración o Inutilización por Accidente o Enfermedad e Indemnización Adicional por Muerte Accidental, de acuerdo con las siguientes normas:

- A. El valor asegurado será de hasta 50 veces el promedio alcanzado; el setenta y cinco por ciento (75%) de la prima será pagado por LA EMPRESA, el veinticinco por ciento (25%) restante lo aportará el Agente Empleado.
- B. El valor asegurado máximo será de \$185.000.000. (CIENTO OCHENTA Y CINCO MILLONES) para el primer año del primer periodo de vigencia de la presente Convención.

Para el segundo año del primer período de vigencia de la presente Convención, el valor asegurado máximo se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

Para el primer año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el valor asegurado máximo se incrementará en el IPC más dos (2) Puntos.

Para el segundo año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el valor asegurado máximo se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

Cuando el promedio de un Agente Empleado le permita tomar este seguro por una mayor cuantía, conservando el valor máximo de cincuenta promedios mensuales, la prima correspondiente a esta mayor cuantía será cubierta en su totalidad por el Agente Empleado.

C. Para optar por este seguro y aumentar el valor asegurado en exceso del límite pactado por Convención, es preciso que el solicitante llene los requisitos de asegurabilidad exigidos por Seguros de Vida Suramericana S.A. y cumpla con las condiciones generales de la póliza.

**PARÁGRAFO PRIMERO.** Los Agentes Empleados que no hayan cotizado el número mínimo de semanas exigido por la Ley y los reglamentos de la Seguridad Social para que una de las entidades del sector de la Seguridad Social reconozca pensión de sobrevivientes, o una pensión sustitutiva, o devolución de saldos, tendrán derecho al seguro de Vida de Grupo reglamentado en este capítulo, así: a) Una cuantía equivalente a quince (15) salarios mínimos mensuales legales vigentes, cuya prima será pagada en un ciento por ciento (100%) por LA EMPRESA, b) Adicionalmente, y por voluntad expresa del Agente Empleado, este beneficio se podrá extender hasta por un valor asegurado equivalente a treinta (30) veces su promedio mensual de comisiones alcanzado, siempre y cuando el Agente Empleado se obligue a pagar el veinticinco por ciento (25%) del valor de la prima del exceso de quince (15) salarios mínimos mensuales legales vigentes y sean asegurables con base en los requisitos exigidos por la COMPAÑÍA SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.. El saldo de tantas veces su promedio mensual de comisiones para llegar al valor asegurado a que tengan derecho según su promedio alcanzado, de acuerdo con la reglamentación estipulada en este Artículo, lo pagará LA EMPRESA o la Entidad de la Seguridad Social que corresponda de acuerdo con la ley y los reglamentos, proporcionalmente al número de semanas cotizadas a la Entidad. Para la póliza del literal B., el periodo de inscripción es abierto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Los Agentes Empleados que se jubilen o pensionen como tales a partir de la fecha de la presente Convención, tendrán derecho a continuar en la póliza de Seguro de Vida Grupo, hasta por una cuantía igual al ciento por ciento (100%) del valor asegurado en el momento de su desvinculación como Agente Empleado, siempre que se comprometan a pagar el veinticinco por ciento (25%) del valor de la prima que les corresponda.

**PARÁGRAFO TERCERO.** Cada año, al vencimiento de la póliza, los valores asegurados se ajustarán automáticamente a la cantidad que corresponda según el promedio mensual de comisiones alcanzado por el Agente Empleado a la fecha de la renovación. Sin embargo, si el promedio mensual de comisiones ha rebajado, se le mantendrá el valor que venía asegurado al momento de la renovación de la póliza. Para los agentes empleados que se jubilen o pensionen, el valor asegurado se ajustara anualmente en un porcentaje igual al IPC correspondiente a Diciembre del año inmediatamente anterior.

**PARÁGRAFO CUARTO.** Para ingresar a este Seguro el Agente Empleado deberá confirmar su deseo de adquirir la protección y obligarse a pagar el porcentaje de la prima que le corresponda, dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la fecha en que se conozca que cumple con los requisitos de promedio y autorización de LA EMPRESA en los términos de la legislación vigente.

**PARÁGRAFO QUINTO.** Si el Agente Empleado inasegurable obtiene la protección con otra Aseguradora, LA EMPRESA pagará la parte de prima proporcional correspondiente, calculada con base en la tasa promedio de la póliza de Grupo de los Agentes Empleados asegurables.

**PARÁGRAFO SEXTO.** LA EMPRESA queda expresamente autorizada para descontar de las comisiones y prestaciones sociales del Agente Empleado y de la planilla del jubilado o pensionado, el valor de la prima del seguro comprado por ellos.

**ARTÍCULO 62. PRODUCTOS COLECTIVOS DE SALUD.** LA EMPRESA pagará a los agentes empleados y a quienes se jubilen o pensionen como tales, a partir de la vigencia de la presente Convención, para asegurar la esposa (o), compañero (a) permanente e hijos inscritos legalmente como tales del agente empleado, jubilado o pensionado, o para los padres legalmente acreditados si es soltero, el 70% del valor de la prima de el Plan Salud Clásico y Plan Salud Global con un valor máximo mensual así:

Para el primer año del primer período de vigencia de la Convención:

**Plan 1:** Un valor máximo mensual de CIENTO CUARENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS M/L (\$146.948) para cada beneficiario de su grupo familiar básico menor de (60) sesenta años, y DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/L (\$255.847) para cada beneficiario de su grupo familiar básico mayor de (60) sesenta años.

**Plan 2:** Un valor máximo mensual de CIENTO CINCUENTA Y SEIS MIL SETECIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS M/L (\$156.789) para cada beneficiario de su grupo familiar básico menor de (60) sesenta años, y DOSCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL NOVECIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS M/L (\$268.968) para cada beneficiario de su grupo familiar mayor de (60) sesenta años.

Tanto para el Plan 1 como para el Plan 2 LA EMPRESA reconocerá un aporte de CINCUENTA Y NUEVE MIL CUARENTA Y DOS PESOS M/L (\$59.042) mensuales para cada Agente Empleado Afiliado, que se asegure en el Plan de Salud Clásico o en el Plan de Salud Global.

Los anteriores valores se incrementarán así:

Para el segundo año del primer período de vigencia de la presente Convención, en el IPC más un (1) Punto.

Para el primer año del segundo período de vigencia de la presente Convención, en el IPC más dos (2) Puntos.

Para el segundo año del segundo período de vigencia de la presente Convención, en el IPC más un (1) Punto.

Los anteriores valores podrán ser aplicados para las mencionadas pólizas en las modalidades de copago o sin copago. Las coberturas expresadas en dinero para los citados planes 1 y 2 con el anexo de gastos funerarios, se incrementarán para el segundo año del primer período y para el primer y segundo año del segundo período de vigencia de la convención en el IPC de la Salud.

Las normas para este seguro serán las siguientes:

- A. El Agente Empleado puede escoger el plan al cual puede acogerse dentro de los ya citados.
- B. LA EMPRESA queda expresamente autorizada para retener de las comisiones y prestaciones sociales del Agente Empleado, la parte de prima que a él le corresponda pagar.
- C. Esta prestación subsistirá mientras en el País existan Compañías de Seguros que ofrezcan este amparo.
- D. Para el caso previsto en este artículo y otros análogos consagrados en esta Convención, si el Agente Empleado tiene constituido hogar con compañera(o) permanente que figure inscrita(o) como tal ante LA EMPRESA y este unificado en el grupo familiar del POS o con hijos comunes que cumplan igualmente con esta condición.
- E. Respecto de los ex agentes empleados que se hayan jubilado o pensionado, la contribución de LA EMPRESA cesará cuando éste deje de pagar oportunamente la parte de la prima que a él le corresponda.
- F. En lo que se refiere a la inscripción de beneficiarios se seguirán las siguientes reglas:

1. Si el Agente Empleado, jubilado o pensionado es soltero, solamente puede incluir a sus padres como beneficiarios.

2. Si el Agente Empleado, jubilado o pensionado es casado, solamente puede incluir a su cónyuge y/o sus hijos solteros que dependan económicamente de él.

No obstante, también podrá inscribir a sus padres, pagando el 100% del valor de la prima que corresponda.

3. Si el Agente Empleado, jubilado o pensionado, tiene constituido hogar con compañera(o) permanente que figure inscrita(o) como tal en la empresa, siempre y cuando el grupo familiar esté unificado en el POS, y/o con hijos comunes podrá incluirla(o) como beneficiaria(o).

4. Si se trata de padre o madre soltero(a), sin compañera(o) permanente, solamente podrá incluir a sus hijos, como beneficiarios. No obstante, también podrá incluir como beneficiarios a sus padres, pagando el 100% del valor de la prima que corresponda.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** A partir del primer año de vigencia de la presente Convención se ofrecerá el plan de Salud Evolucionada, con las siguientes condiciones:

- A. La EMPRESA reconocerá un aporte de CINCUENTA Y NUEVE MIL CUARENTA Y DOS PESOS M/L (\$59.042.) mensuales para cada Agente Empleado Afiliado, que se asegure en este plan.

- B. La empresa reconocerá un aporte del 70% de los valores establecidos en el plan 1 del presente artículo según el rango de edad al que pertenezca el beneficiario del grupo familiar básico (mayor o menor de 60 años).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Un mes antes de vencerse el primer período de vigencia de la Convención Colectiva, las partes se reunirán para estudiar las modificaciones que se puedan introducir a los valores aquí consignados.

**ARTÍCULO 63. SEGURO MULTIRIESGO EMPRESARIAL.** LA EMPRESA pagará a los Agentes Empleados y a quienes se jubilen o pensionen como tales, el sesenta y cinco por ciento (65%) del valor de la prima del Seguro de Multiriesgo Empresarial Colectivo contratado con la Compañía Seguros Generales Suramericana S.A. con los siguientes límites:

El límite de cobertura para incendio será el valor asegurado registrado con un tope máximo de aporte para edificio \$134.645.654 CIENTO TREINTA Y CUATRO MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO PESOS y para contenidos de hasta \$44.446.138 CUARENTA Y CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL CIENTO TREINTA Y OCHO PESOS, el cual quedará indicado para cada riesgo en la carátula de expedición de la póliza multiriesgo empresarial.

El límite de cobertura para sustracción será el valor asegurado registrado con un tope máximo de aporte por \$28.759.266 VEINTIOCHO MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS, el cual quedará indicado para cada riesgo en la carátula de expedición de la póliza multiriesgo empresarial.

Para la cobertura de transporte de valores regirán los siguientes límites a los valores asegurados:

Medio de transporte	Límite del Valor Asegurado
Dinero en efectivo con mensajero	\$7.000.000
Dinero en efectivo con mensajero y con acompañante armado	\$14.000.000
Dinero en efectivo con firma de transporte especializado	\$30.000.000

Para el segundo año del primer período de vigencia de la presente Convención, en el IPC más un (1) Punto.

Para el primer año del segundo período de vigencia de la presente Convención, en el IPC más dos (2) Puntos.

Para el segundo año del segundo período de vigencia de la presente Convención, en el IPC más un (1) Punto.

**ARTÍCULO 64. PÓLIZA COLECTIVA HOGAR SURA.** LA EMPRESA reconocerá a los Agentes Empleados y a quienes se jubilen o pensionen como tales a partir de la vigencia de la presente Convención, que se aseguren en la Póliza Colectiva de Hogar Sura que para ellos diseñe y ofrezca la Compañía Seguros Generales Suramericana S.A, el cincuenta por ciento (50%) del valor de la prima correspondiente a su cobertura general, con los anexos de AMIT, Terremoto, Temblor de Tierra o Erupción Volcánica, Maremoto y

Sustracción con o sin Violencia, hasta por un valor asegurado de DOSCIENTOS CINCUENTA MILLONES DE PESOS M/L (\$250.000.000.) para vivienda y hasta por un valor asegurado de OCHENTA MILLONES DE PESOS M/L (\$80.000.000) para contenidos, para el primer año de vigencia de la presente Convención

Para el segundo año del primer período de vigencia de la presente Convención los valores asegurados máximos se incrementarán en el IPC más un (1) Punto.

Para el primer año del segundo período de vigencia de la presente Convención, los valores asegurados máximos se incrementarán en el IPC más dos (2) Puntos.

Para el segundo año del segundo período de vigencia de la presente Convención, los valores asegurados máximos se incrementarán en el IPC más un (1) Punto.

**ARTÍCULO 65. PÓLIZA DE ACCIDENTES JUVENIL.** LA EMPRESA pagará a los Agentes Empleados y quienes se jubilen o pensionen como tales estando al servicio de LA EMPRESA y que tomen el Seguro Colectivo de Accidentes para Menores Juvenil, el sesenta y cinco por ciento (65%) del valor de la prima de dicho seguro para sus hijos, con los siguientes límites de valor asegurado, para cada uno de los años de vigencia de la presente Convención.

Para el primer año del primer período de vigencia de la Convención:

Cobertura	Valor Cobertura
Invalidez y Muerte Accidental	\$39.217.181
Gastos de Curación	\$13.072.394

Para el segundo año del primer período de vigencia de la presente Convención, en el IPC más un (1) Punto.

Para el primer año del segundo período de vigencia de la presente Convención, en el IPC más dos (2) Puntos.

Para el segundo año del segundo período de vigencia de la presente Convención, en el IPC más un (1) Punto.

**ARTÍCULO 66. PÓLIZA COLECTIVA DE AUTOMÓVILES.** LA EMPRESA reconocerá a los Agentes Empleados y a quienes se jubilen o pensionen como tales a partir de la vigencia de la presente Convención, que se aseguren en la Póliza Colectiva Automóviles que para el efecto ofrezca Seguros Generales Suramericana S.A, un descuento comercial que se divulgará en la circular de renovación anual y las tarifas serán revisadas anualmente de acuerdo con la siniestralidad presentada.

**ARTÍCULO 67. PÓLIZA EXEQUIAL.** LA EMPRESA reconocerá a los Agentes Empleados y a quienes se jubilen o pensionen como tales a partir de la vigente Convención el cincuenta por ciento (50%) de las primas de un seguro Exequial Colectivo con valor asegurado de NUEVE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/L (\$9.500.000.) para el primer año de vigencia de la Convención.

Para el segundo año del primer período de vigencia de la presente Convención el valor asegurado máximo se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

Para el primer año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el valor asegurado máximo se incrementará en el IPC más dos (2) Puntos.

Para el segundo año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el valor asegurado máximo se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

Dentro de las condiciones generales de la póliza contratada el Agente Empleado y quienes con este carácter se jubilen o pensionen, si es soltero, podrá inscribir a sus padres y si es casado, a su cónyuge o compañero (a) permanente y a sus hijos solteros que dependan económicamente de él, los anteriores siempre que estén inscritos en el POS como grupo familiar y que estén previamente inscritos como sus beneficiarios ante la Compañía.

No obstante podrá inscribir a sus padres en caso de estar casado o convivir con compañera (o) permanente, cuando pague el cien por ciento (100%) del valor de la prima que a estos corresponda.

**ARTÍCULO 68. SEGUROS DE LOS BIENES DE LOS AGENTES EMPLEADOS.** Los Agentes Empleados vinculados a LA EMPRESA y aquellos Agentes Empleados que hayan obtenido su pensión estando vinculados laboralmente a LA EMPRESA y que tengan vigente con ella un contrato comercial para la intermediación de seguros en la modalidad de agente independiente o agencia, podrán pagar mediante el descuento quincenal en su nómina, sin recargo o intereses, las primas de los seguros de sus bienes y/o de su cónyuge o compañera (o) , teniendo derecho a la comisión pertinente sobre el total de la prima pagada por dicho agente, siempre que se trate de pólizas individuales.

**ARTÍCULO 69. DISPOSICIONES COMUNES A ESTE CAPÍTULO.** En lo que respecta a todos los seguros contenidos en el presente Capítulo, el Agente Empleado, el Pensionado y el Jubilado estando al servicio de la compañía aceptan los reglamentos establecidos por la Compañía Aseguradora que otorgue el correspondiente amparo en lo que se refiere a ingresos, fecha de renovación y retiro de las pólizas, requisitos de asegurabilidad, reclamación, etc.

**PARÁGRAFO PRIMERO.** Para optar por cualquiera de los seguros regulados en el presente Capítulo, es necesario que el Agente Empleado presente un promedio mensual de comisiones igual o superior al salario mínimo legal mensual vigente en el país, y que esté autorizado en los términos establecidos por la Ley, salvo lo dispuesto en el parágrafo quinto del artículo Seguro de Vida de Grupo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Los Agentes Empleados podrán pagar por quincenas, mediante el descuento por nómina, las primas de los seguros colectivos consignados en esta Convención, los cuales tienen el carácter de directos. En consecuencia, no generan comisión. Además tienen el descuento pertinente por ser colectivos y directos.

Las primas de los seguros tomados en exceso de los aquí pactados y contratados en pólizas individuales sobre las mismas personas o bienes, podrán ser pagadas por planilla y al Agente Empleado se le reconocerá su respectiva comisión.

**PARÁGRAFO TERCERO.** Las prestaciones consagradas en este capítulo no constituyen salario en dinero o especie, en ningún caso y para ningún efecto legal, con excepción de las comisiones devengadas por el Agente Empleado.

## **CAPÍTULO DÉCIMO OTRAS NORMAS**

**ARTÍCULO 70. AUXILIO POR INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD Y ACCIDENTES.** LA EMPRESA reconocerá al Agente Empleado como auxilio en dinero por la incapacidad que se origine en enfermedad o accidente, un ajuste a su promedio de comisiones durante los primeros ciento ochenta (180) días de incapacidad, que se calculará así: Se dividirán por trescientos sesenta (360) las comisiones devengadas por el Agente Empleado durante los doce (12) meses inmediatamente anteriores a la iniciación de la incapacidad, teniendo en cuenta que si el período de vinculación es inferior a doce (12) meses, se dividirá el total de comisiones devengadas por el número de días de vinculación. El resultado obtenido se comparará con el promedio diario de comisiones devengadas en el período comprendido entre el mes siguiente después de iniciada la incapacidad y un mes después de la terminación de la misma. Siempre y cuando el resultado de la comparación fuere inferior, la diferencia resultante entre los citados promedios se multiplicará por el número de días de la incapacidad, y éste será el total del auxilio. Si la diferencia de la comparación fuere superior, no habrá lugar a ajuste alguno.

**PARÁGRAFO:** Si el promedio de comisiones del Agente Empleado llegara a incrementarse durante el período de su incapacidad, este incremento le será reconocido por LA EMPRESA para todos los efectos.

El Agente Empleado tendrá derecho a la indemnización que le reconozca la EPS a la cual este afiliado y LA EMPRESA se obliga a reconocerle al Agente Empleado el valor de la incapacidad en un plazo no mayor de treinta (30) días.

**ARTÍCULO 71. PRIMA DE SERVICIOS.** La prima de servicios del mes de junio se pagará el día doce (12) de tal mes, de cada año. La prima de servicios del mes de diciembre y las vacaciones, se pagarán el día doce (12) de dicho mes, de cada año.

**ARTÍCULO 72. AUXILIO FUNERARIO.** LA EMPRESA pagará a los Agentes Empleados, como Auxilio Funerario, el equivalente a siete (7) días de promedio, por el fallecimiento de su cónyuge o compañero (a) permanente, hijos o padres.

**ARTÍCULO 73. AUXILIO POR LACTANCIA.** LA EMPRESA reconocerá a las Agentes Empleadas, en compensación al tiempo de lactancia, una bonificación igual a once (11) días de su promedio anual alcanzado un mes antes del parto. Dicha suma le será pagada dentro de los quince (15) días siguientes a la ocurrencia de dicho evento.

**ARTÍCULO 74. AUXILIO POR NACIMIENTO DE HIJO, ADOPCIÓN O ABORTO NO PROVOCADO.** LA EMPRESA reconocerá por cada hijo que nazca o sea adoptado legalmente en el hogar del Agente Empleado,



o en caso de aborto no provocado, un auxilio hasta de cinco (5) días del último promedio mensual de comisiones.

**PARÁGRAFO.** En el evento en que los padres sean ambos Agentes Empleados de LA EMPRESA, se le pagará a cada uno el auxilio.

**ARTÍCULO 75. AGENDA DEL VENDEDOR.** LA EMPRESA, cada vez que publique la Agenda del Vendedor, entregará una de ellas a cada Agente Empleado.

**ARTICULO 76. AUXILIO PARA LENTES, MONTURA Y CIRUGÍA REFRACTIVA.** LA EMPRESA concederá a los Agentes Empleados un auxilio para lentes, montura o cirugía refractiva, con los siguientes requisitos y pagadero así:

Por la primera vez y durante el primer año de vigencia de la presente Convención se reconocerán hasta CUATROCIENTOS SETENTA MIL PESOS M/L. (\$470.000.00).

Para el segundo año del primer período de vigencia de la presente Convención el auxilio se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

Para el primer año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el auxilio se incrementará en el IPC más dos (2) Puntos.

Para el segundo año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el auxilio se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

Cada Agente Empleado, podrá utilizar este auxilio solamente una vez por año, todo según fórmula médica. Este auxilio es tanto para lentes comunes o de contacto.

El Agente Empleado que opte por solicitar el auxilio para cirugía refractiva tendrá derecho durante el primer año de vigencia de la presente Convención a un auxilio de UN MILLÓN DOSCIENTOS TREINTA MIL DE PESOS M/L. (\$1.230.000.00).

Para el segundo año del primer período de vigencia de la presente Convención el auxilio se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

Para el primer año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el auxilio se incrementará en el IPC más dos (2) Puntos.

Para el segundo año del segundo período de vigencia de la presente Convención, el auxilio se incrementará en el IPC más un (1) Punto.

**PARÁGRAFO.** Los Agentes Empleados que conforme a los artículos 340 literal B y 341 numeral 2o del Código Sustantivo del Trabajo, por defectos visuales al momento de su vinculación laboral con LA EMPRESA hubieren renunciado a las prestaciones sociales establecidas para estos eventos, tendrán derecho al auxilio

establecido en este artículo cuando lleven laborando en LA EMPRESA por lo menos tres (3) años consecutivos.


**ARTÍCULO 77.** Las prestaciones consagradas en el presente Capítulo no constituyen salario en dinero o especie, en ningún caso y para ningún efecto legal.


**ABREVIATURAS UTILIZADAS Y SU SIGNIFICADO:**


1. Para efectos de todos los asuntos previstos en la Convención en que se consigne la expresión IPC., se entenderá como el INDICE GENERAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR certificado por el DANE acumulado en los últimos doce (12) meses, al treinta y uno (31) de Enero del respectivo año.
2. Para efectos de todos los asuntos previstos en la Convención en que se consigne la expresión DTF, se entenderá como la tasa de captación promedio ponderado de los certificados de depósito a término (C.D.T.) con plazos de hasta noventa (90) días de todas las Entidades del sector financiero, certificado por el Banco de la República.
3. Para los efectos de todos los asuntos previstos en la Convención en que se haga mención de hijos se incluirá a los hijastros. Se entenderá como hijastros a los hijos de la esposa(o) o compañera(o) permanente que convivan con el Agente Empleado, jubilado o pensionado, que dependan económicamente de él, y se encuentran incluidos en el grupo familiar que esté unificado en el POS.

Así se firma en tres (3) ejemplares, uno para "LA ASOCIACIÓN", otro para "LA EMPRESA" y el otro para el Ministerio del Trabajo, Dirección Departamental del Trabajo, Oficina Regional de Medellín.

  
IRINA GRACIELA BAENA BOTETI  
C.C. No. 43.556.813


  
REVARO HERNÁNDEZ ENCISO  
C.C. No. 79.856.213

  
EDWIN DURÁN RAMÍREZ  
C.C. No. 79.514.455

  
MARTÍN ALONSO MORALES MORALES  
C.C. No. 71.674.286

  
JOSE NELSON CARMONA  
C.C. No. 16.790.587

Por la Empresa,

  
LUZ MARINA VELASQUEZ V.  
C.C. No. 43.584.279

  
CARLOS ALBERTO GONZÁLEZ P.  
C.C. No. 71.697.585

5/10